

**VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO
PROVINCIALE DI LAVORO
DELLA PROVINCIA DI ALESSANDRIA PER GLI OPERAI AGRICOLI
E FLOROVIVAISTI VALEVOLE PER IL QUADRIENNIO 2020/2023.**

Il giorno 30/06/2021 nella sede di Confagricoltura Alessandria Via Trotti n. 122

TRA

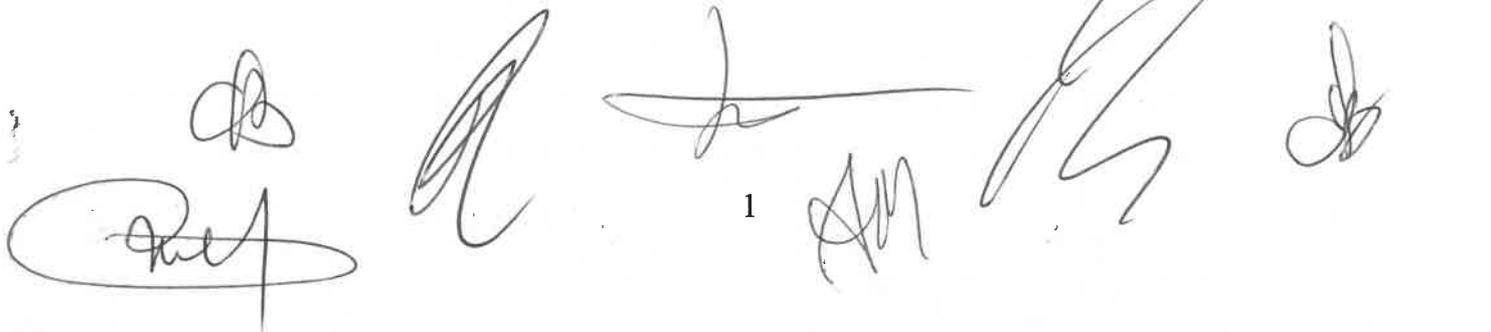
- Confagricoltura Alessandria rappresentata su mandato da Bagnasco Cristina Direttore e Pio Rendina Responsabile Sindacale;
 - Coldiretti di Alessandria rappresentata su mandato da Roberto Rampazzo Direttore, qui rappresentato per delega dal Vice direttore Emiliano Bracco;
 - Confederazione Italiana Agricoltori rappresentata su mandato da Paolo Viarenghi Direttore;
- tutti in rappresentanza della parte datoriale.

E

- Flai Cgil di Alessandria, rappresentata dal Segretario Raffaele Benedetto
 - Fai Cisl AL-AT rappresentata dal Segretario Enzo Medicina, assistito da Annalisa Minetto;
 - Uila Uil di Alessandria rappresentata dal Segretario Tiziano Crocco;
- tutti in rappresentanza della parte salariale.

Le Parti si sono confrontate sulle difficoltà del settore, evidenziando le sofferenze per molti comparti produttivi, in particolare quelle delle aziende vitivinicole e degli agriturismi a seguito della pandemia da Covid-19.

Il rinnovo di questo contratto Provinciale di Lavoro, tiene conto anche della crisi pre pandemia, che il settore già attraversava, legata allo squilibrio tra i costi di produzione e i ricavi della vendita dei prodotti agricoli.



1

Ciò stante:

- Le Parti concordemente hanno raggiunto l'accordo per il rinnovo del Contratto di Lavoro per gli Operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Alessandria scaduto il 31/12/2019, per il quadriennio 1 gennaio 2020, 31 dicembre 2023;
- Conseguentemente le Parti si sono impegnate ad aggiornare ed integrare nel prosieguo il presente verbale con apposito verbale integrativo per aggiornare il testo del Contratto sia nella parte normativa sia nella parte relativa alla classificazione dei lavoratori nel rispetto delle declaratorie e dei minimi retributivi di area e sia per quanto riguarda la parte economica.

Essenzialmente l'accordo per il rinnovo prevede quanto segue:

Relazioni Sindacali - Osservatorio Provinciale - Bilateralità e Welfare

Premesso che il Contratto di Lavoro degli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Alessandria prevede già da tempo la piena attuazione in tema di bilateralità e sono già operativi:

- 1) L'Ente Bilaterale Agricolo Alessandria (E.B.A.A.), in luogo delle sue due articolazioni:
 - a) E.B.A.A. prestazioni, che provvede alle erogazioni agli operai agricoli e florovivaisti delle prestazioni integrative di malattia, infortunio, maternità, visite e prestazioni specialistiche, ecc...
 - b) E.B.A.A. sicurezza, che si propone come scopo primario la promozione della prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro, la tutela della salute e sicurezza per i lavoratori del comparto agricolo;
- 2) l'Osservatorio Provinciale che si propone anch'esso come scopo primario il monitoraggio, la ricerca sulle dinamiche e tendenze del mercato del lavoro e della movimentazione dei flussi migratori.

Tuttavia le parti convengono di dare ulteriore impulso alle attività sopra evidenziate e dare piena attuazione ed operatività all'Osservatorio Provinciale attraverso puntuali incontri calendarizzati dei componenti o anche su richiesta di una singola parte, estendendo se necessario le funzioni anche relativamente alle controversie tra lavoratori e datori di lavoro.

Classificazione e mansioni

Le parti concordano di individuare successivamente nuove figure e livelli non previsti attualmente nelle declaratorie del contratto, mediante il sopra citato apposito verbale di integrazione, procedendo ad una attenta analisi delle mansioni e dei relativi profili e quindi riordinando e integrando, ove necessario, l'esatto inquadramento degli operai all'interno di ciascuna area.

Appalti

Considerato il crescente ricorso all'esternalizzazione di talune lavorazioni e/o fasi lavorative attraverso l'appalto, affidate a cooperative di lavoro, le parti concordano di integrare, quanto già puntualmente previsto nel precedente Contratto Provinciale, con la precisazione che la cooperativa/azienda appaltatrice che esegue per conto della committente talune lavorazioni e/o fasi lavorative, dovrà applicare ai propri lavoratori dipendenti, il contratto di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Alessandria, sia per quanto attiene l'aspetto economico, sia per quanto riguarda l'aspetto previdenziale normativo, sia per quanto attiene le norme di sicurezza.

Inoltre la committente, dovrà chiedere all'appaltatrice copia del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva), sia al momento della sottoscrizione del contratto di appalto, sia alla fine dei lavori e comunque contestualmente al pagamento del corrispettivo.

Infine l'azienda committente, dovrà far pervenire copia del contratto di appalto all'Osservatorio Provinciale del Lavoro previsto C.P.L., che ha sede in Alessandria, Via Trotti 122 presso Confagricoltura, al fine del loro monitoraggio.

Aumento del salario

- Il salario contrattuale Provinciale, in vigore al 31/12/2019 è incrementato del 1,6% con decorrenza dal 1/07/2021 per tutte le aree e livelli.

Tale incremento percentuale, verrà corrisposto in una unica soluzione, in coincidenza del periodo di paga di Luglio 2021.

- **Agli operai a tempo indeterminato**, e per tutte le aree e livelli, verrà corrisposto altresì, "quale carenza contrattuale" relativa al periodo dal 01/01/2020 a 30/06/2021 un elemento economico di compensazione, forfettario una tantum, di euro 80,00 (ottanta) , da versarsi in un'unica soluzione in coincidenza del periodo di paga del mese di Luglio 2021

- **Agli operai a tempo determinato**, tale somma una tantum, verrà rapportata e corrisposta a questi operai che risultano in forza alla data del presente



3



rinnovo sulla base delle effettive giornate lavorative prestate nell'anno 2019 e sarà corrisposta in un'unica soluzione in coincidenza della cessazione del rapporto di lavoro.

Incentivo annuo forfettario

A decorrere dall'anno 2021 si è convenuto di incrementare il già previsto "incentivo annuo di produttività", di €180,00, elevandolo ad € 200,00 sia per gli operai OTI, sia per gli operai OTD che superano le 150 giornate di lavoro prestate nell'anno.

Tale incentivo sarà versato in coincidenza del periodo di paga del mese di dicembre 2021, in un'unica soluzione, con la precisazione che se il rapporto di lavoro cesserà durante l'anno 2021, tale incentivo verrà corrisposto contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro.

Sempre a decorrere dall'anno 2021 gli operai OTD, che prestano nell'anno un numero di giornate comprese tra 51 e 101, verrà corrisposto "l'incentivo annuo forfettario" come di seguito indicato:

- € 110,00 al superamento di 51 giornate prestate nell'anno;
- ulteriori € 60,00 al superamento di 101 giornate prestate nell'anno.

Ambiente e sicurezza

Il datore di lavoro ha l'obbligo:

- di fornire a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione individuali (DPI), così come previsto dalle normative relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in relazione ai lavori svolti dal lavoratore, la cui consegna deve risultare da atto scritto firmato per ricevuta dal lavoratore;

- Dove ricorre l'obbligo, fare frequentare ai propri dipendenti i corsi per la sicurezza come di seguito indicati:

- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS);
- Antincendio (rischio medio);
- Primo soccorso aziende fino a 5 dipendenti OTI;
- Primo soccorso aziende con più di 5 dipendenti OTI;
- Lavoratori (base + specialistica) aziende a rischio medio;
- Preposti (supplementari);
- Utilizzatori di trattori gommati e cingoli;
- Utilizzatori di piattaforme di lavoro mobili elevabili P.L.E.;
- Utilizzatori carrelli elevatori;

L'operaio è tenuto a conservare in buono stato gli attrezzi gli utensili e quanto affidatogli dal datore di lavoro.

Molestie e violenze nei luoghi di lavoro

Ai lavoratori vittime di violenza di genere, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo, si applica quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

Il datore di lavoro, qualora ne venga a conoscenza, è gravato dall'obbligo giuridico di adottare gli opportuni provvedimenti disciplinari e cautelativi nei confronti della vittima, in quanto titolare di una posizione di garanzia della salute ed integrità psico-fisica dei lavoratori in virtù del disposto dell'art. 2087 c.c.

Pari opportunità

Il datore di lavoro si impegna a promuovere presso la propria azienda i principi e i valori dell'uguaglianza di genere, rimuovendo ogni possibile ostacolo alla partecipazione nell'attività lavorativa di un qualsiasi lavoratore per ragioni connesse al genere, religione, convinzioni personali, razza, origine etnica; e comunque nei limiti previsti dalle norme contrattuali o di Legge.

Trasporti

Nelle aziende dove è presente un sistema di trasporto degli operai, per gli itinerari casa-lavoro e viceversa nonché nelle varie unità produttive aziendali, al fine di promuovere la legalità e la sicurezza nei rapporti di lavoro, diffondere le buone pratiche, prevenire e contrastare le attività illecite in danno del sistema produttivo agricolo, il datore di lavoro deve garantire un servizio di trasporto con mezzi adeguati e che garantiscono l'incolumità e sicurezza degli operai.

Aggiornamento Testo C.P.L.

Le parti, come già detto, nel prosieguo concordano di aggiornare il testo del Contratto Provinciale di Lavoro, al fine di procedere alla stampa e alla distribuzione dello stesso.

Il sig. Pio Rendina, provvederà ad integrare e aggiornare i prospetti delle retribuzioni, che entreranno in vigore dal 01/07/2021 in applicazione del presente accordo.

Letto, accettato e sottoscritto.



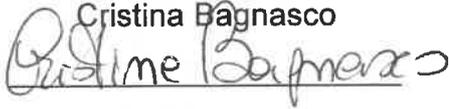
5



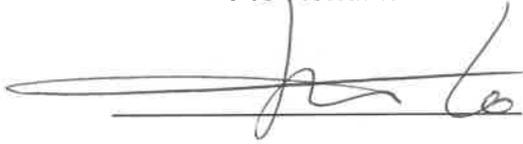
LE PARTI

Per Confagricoltura Alessandria

Cristina Bagnasco



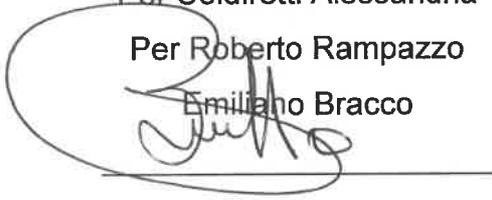
Pio Rendina



Per Coldiretti Alessandria

Per Roberto Rampazzo

Emiliano Bracco



Per la Confederazione Italiana

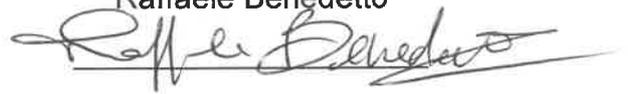
Agricoltori

Paolo Viarengi



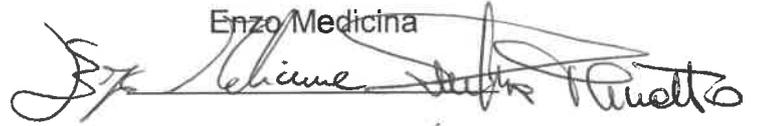
Per Flai – Cgil

Raffaele Benedetto



Per Fai – Cisl AL-AT

Enzo Medicina



Per Uila – Uil

Tiziano Crocco

